Wie können Unternehmen das Potenzial neurodivergenter Menschen besser erkennen und nutzen? Welche Rahmenbedingungen fördern eine erfolgreiche Zusammenarbeit – und wie profitieren davon ganze Teams?

Viele Autistische Fachkräfte arbeiten in der IT- und Medienbranche oder in der Verwaltung. Im Arbeitsleben zeigen Menschen im Autismus-Spektrum häufig besondere Stärken, die – je nach Tätigkeit – einen echten Mehrwert für Unternehmen schaffen können. Dazu gehören analytisches Denken, hohe Detailgenauigkeit und Konzentrationsfähigkeit.

Der **Dialograum Autismus+** lädt Arbeitgebende, Personalverantwortliche, Fachkräfte und Interessierte zu einem Perspektivwechsel ein. Im Mittelpunkt des Nachmittags stehen Wissensvermittlung, Austausch und praktische Einblicke in die berufliche Teilhabe von Menschen im Autismus-Spektrum. Gleichzeitig weiten wir den Blick auf das gesamte Spektrum der Neurodiversität – das meinen wir mit „Autismus+“.

Im Rahmen eines World-Cafés erhalten die Teilnehmenden die Möglichkeit, unterschiedliche Perspektiven auf Zusammenarbeit kennenzulernen, Praxisbeispiele zu diskutieren und gemeinsam konkrete Ansätze für eine inklusivere Arbeitswelt zu entwickeln.

Dialograum Autismus+ ist ein gemeinsames Angebot der Agentur **selbstverständlich Arbeit** des Martinsclub Bremen und **bremen digitalmedia**. Die Veranstaltung bietet Raum für Begegnung, Austausch und neue Perspektiven. Gemeinsam möchten wir aufzeigen, wie Vielfalt in Unternehmen gelingen kann und dabei allen Beteiligten nützt.

Datum: 30. September 2026
Uhrzeit: 16.00 bis 18:00 Uhr, im Anschluss offenes Netzwerken
Ort: Visionskultur, Pelzer Straße 40, 28195 Bremen
Barrierefrei: Ja (Ausnahme: die Toiletten sind nicht barrierefrei zugänglich)
Anmeldung: per Mail an Eva Koball unter eva.koball@bremen-digitalmedia.de

Unsere World-Café Stationen im Überblick

Thementisch I: Erlebniswelt Autismus+
{mit Bianca Bräulich}
Wie nehmen autistische Menschen ihre Umwelt wahr? An diesem Tisch stehen Perspektivwechsel und Sensibilisierung im Mittelpunkt. Durch Impulse, audiovisuelle Beispiele und gemeinsame Reflexion erhalten die Teilnehmenden Einblicke in Themen wie Reizverarbeitung, Kommunikation und typische Herausforderungen in Bewerbungsprozessen.

Thementisch II: Best-Practice-Beispiele & Austausch
{mit Jutta Birck}
Anhand konkreter Lebens- und Berufswege werden gelungene Beispiele beruflicher Teilhabe vorgestellt. Im gemeinsamen Austausch geht es um Erfolgsfaktoren, Unterstützungsbedarfe und hilfreiche Rahmenbedingungen für eine nachhaltige Beschäftigung.

Thementisch III: Jobcoaching & Unterstützungsangebote
{mit Gisela Bründermann und Martina Kiy}
Welche Unterstützungsangebote gibt es für Unternehmen und Arbeitssuchende? Dieser Tisch bietet einen Überblick über Beratungs-, Coaching- und Begleitangebote sowie Einblicke in Erfahrungen aus der Praxis.

Thementisch IV: Barrierefreiheit am Arbeitsplatz
{mit Julia Voigt}
Von Stellenanzeigen über Bewerbungsgespräche bis hin zur Arbeitsplatzgestaltung: Gemeinsam werden Autismus-spezifische Barrieren identifiziert und praxisnahe Lösungen diskutiert, die eine verständliche, strukturierte und inklusive Arbeitsumgebung fördern.